**İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI VE İSTİHDAM TEŞVİKLERİ**

**1. İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI**

\*15 yaşını doldurmuş, İŞKUR'a kayıtlı işsizlerin Kuruma kayıtlı işyerlerinde, önceden edindikleri teorik bilgileri uygulama yaparak pekiştirmelerini ve mesleki deneyim kazanmalarını sağlamak amacıyla düzenlenmektedir.

\*4857 sayılı iş Kanunu ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4/a. Maddesine tabi ola­rak **en az 2 çalışanı bulunan İŞKUR'a kayıtlı** işyerleri, der­nekler, vakıflar, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluş­ları, meslek birlikleri, sendikalar, ticaret ve sanayi odaları, noterler, vakıf üniversiteleri vb. kurum ve kuruluşlar bu programdan yararlanabilmektedirler.

\* Program Süresince **Katılımcı Zaruri Gideri** (Günlük 61,65 TL, Öğrenci 46,23 TL, işsizlik Maaşı Alan 30,82 TL) ve **Kısa Vadeli Sigorta Primleri** İŞKUR Tarafından Karşılanmaktadır.

\* İşbaşı Eğitim Programı **Bilişim ve İmalat** sektörlerinde **6 Ay** Diğer sektörlerde ise **en fazla 3 Ay** süreyle düzenlenebil­mektedir.

**İşbaşı Eğitim Programı Sonrası Prim Teşviki**

\* İşbaşı eğitim programını tamamlayan; 18 yaşından büyük, 29 yaşından küçük olanlardan program sonrasında en geç üç ay içinde tamamladıkları işbaşı eğitim programlarına ilişkin meslek alanında işe alınması durumunda işe alan işverenler imalat sanayi sektöründe faaliyet gösteriyorsa 42 ay, diğer sektörlerde faaliyet gösteriyorsa 30 ay süre ile SGK işveren primi işsizlik Sigorta Fonundan karşılanmaktadır.

\* Teşvik **31.12,2018** tarihine kadar geçerli olacaktır.

**2. GENÇ VE KADIN İSTİHDAMI TEŞVİKİ**

\* 31.12.2020 tarihine kadar; yeni işe aldığınız işçiyi sahip olduğu nitelik ve mesleki belgeye uygun işte çalıştırmanız koşuluyla işçilerin sigorta primlerinin işveren hisselerine denk gelen tutarı İŞKUR tarafından ödemektedir.

**- 18 yaşından büyük ve 29 yaşından küçük erkekler** **ile 18 yasından büyük kadınlardan;**

\* Mesleki yeterlik belgesine sahip olanların 48 ay,

\* Mesleki ve teknik eğitimi tamamlayanlar veya mesleki eğitim kurslarını bitirenlerin 36 ay,

\* Hiçbir belge veya niteliğe sahip olmayanların 24ay,

- **29 yaşından büyük erkeklerden:**

\* Mesleki belge veya niteliğe sahip olanların 24 ay;

\* Yukarıdaki belirtilen niteliklere sahip olan işçilerin İŞKUR'a kayıtlı işsizler arasından işe alınmaları halinde ilave olarak 6 ay,

\* Çalışmakta iken, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten sonra mesleki belge veya niteliğe sahip olanların 12 ay, 18 yaşından büyüklerden; hiçbir mesleki belge veya niteliğe sahip olmayanla­rın İŞKUR'a kayıtlı işsizler arasından işe alınmaları halinde ise 6 ay;

Sürelerle sigorta primlerinin işveren hisselerine denk gelen tutarı İŞKUR tarafından ödemektedir

- **Teşviklerden yararlanabilmek için;**

İşe alınan kişinin son 6 ay işsiz olması, işe girdiği işyerindeki son 6 aylık personel ortalamasına ilave olarak işe alınması gerekmektedir.

**3. ENGELLİ PERSONEL ÇALIŞTIRMA TEŞVİKİ**

\* Engelli işçi çalıştıran işverenlerin, çalıştırdıkları her bir engelli işçinin prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta **primine ait işveren hissesinin tamamı Hazinece karşılanmaktadır.**

- **Teşvikten yararlanabilmek için;**

• Çalışma gücündeki kayıp oranı, % 40 ve üzerinde olan kişiler "Engelli" olarak değerlendirilir.

• Engelli işçinin raporunun İŞKUR' a onaylatılması ve engelli işçinin emekli olmaması gerekmektedir.

**4. İLAVE İSTİHDAMA SGK VE GELİR VERGİSİ DESTEĞİ (4447 GEÇİCİ 19. VE 20. MD.) (YENİ)**

**- Sigortalı yönünden aranılan şartlar;**

\* İşe alındıkları aydan önceki üç ayda 10 günden fazla 5510/4-a,b,c kapsamında sigortalılıklarının bulunmaması,

\*İŞKUR'a kayıtlı işsiz olması,

\* 1/1/2018 ila 31/12/2020 tarihleri arasında özel sektör işverenlerince istihdam edilmeleri,

**- İşyeri yönünden aranılan şartlar;**

\*Sigortalının işe giriş tarihinden önceki takvim yılına ilişkin işe alındıkları işyerinden bildirilen aylık prim ve hizmet belgelerindeki veya muhtasar prim hizmet beyannamelerindeki ortalamaya ilave olarak çalıştırılması,

- **Destek tutarı:**

Destek tutarı, işyerinin faaliyette bulunduğu sektöre göre farklı hesaplanacaktır.

\***İmalat veya bilişim** sektöründe faaliyet gösteren işyerlerinde ilgili döneme ait günlük brüt asgari ücretin sigortalının prim ödeme gün sayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçmemek üzere, ilave istihdam edilecek her bir sigortalının **5.412** TL'ye kadarki prime esas kazanç tutarı için ödeyecekleri tüm primler (761,06 ila 2.029,50 TL) ile 121,95 TL'lik damga ve gelir vergisi karşılanacaktır. (Toplamda 883,01 ila 2.151,45 TL)

\* **Diğer sektörlerde** faaliyet gösteren işyerlerinde ilave istihdam edilecek her bir sigortalı prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanacak tüm primler (761,06 TL) ile 121,95 TL’lik damga ve gelir vergisi karşılanacaktır. (Toplamda 883,01TL)

- **Destek Süresi:**

\*2020/Aralık ayı aşılmamak kaydıyla, destek süresi 1/1/2018 ile 31/12/2020 tarihleri arasında istihdam edilen her bir sigortalı için 12 aydır. Ancak istihdam edilen sigortalının, 18 yaşından büyük 25 yaşından küçük erkek, 18 yaşından büyük kadın veya Kuruma kayıtlı engelli olması durumunda destek 18 ay olacaktır.

- **Ek Kurallar:**

\*Bilişim sektöründe destekten yararlanacak işyerlerini belirlemeye Bakanlar Kurulu yetkilidir.

\*1/1/2018 ila 31/12/2020 tarihleri arasında 5510 sayılı Kanun kapsamına alınan işyerleri ile daha önce tescil edildiği halde ortalama sigortalı sayısının hesaplandığı yılda sigortalı çalıştırmayan işleri; 1/1/2018 tarihinden sonra ilk defa sigortalı bildiriminde bulunulan ayı takip eden üçüncü aydan itibaren 12 veya 18 ay süreyle bu destekten yararlandırılır.

\*Bu teşvikten yararlanılan ayda aynı sigortalı için diğer sigorta primi teşvik, destek ve indirimlerinden yararlanılamaz.

**5. BİR SENDEN BİR BENDEN İSTİHDAM TEŞVİKİ \*\*\*(YENİ)\*\*\***

- **Sigortalı yönünden aranılan şartlar;**

\*l8 yaşından büyük 25 yaşından küçük olmaları,

\*1/1/2018 ila 31/12/2018 tarihleri arasında işe alınmış olması, yişe alındıkları aydan önceki üç ayda 10 günden fazla 5510/4 a, b, c kapsamında sigortalılıklarının bulunmaması,

\*İŞKUR’a kayıtlı işsiz olması,

\*İşe giriş tarihi itibarıyla işverenin birinci derece kan veya kayın hışmı ya da eşi olmaması, gerekmektedir.

- **İşyeri yönünden aranılan şartlar:**

\*İmalat sektöründe faaliyet göstermesi ve bu sektörde ustalık belgesi sahibi olunan özel sektör işverenine ait olması,

\*İşyerinin 2017 yılındaki sigortalı sayısı ortalamasının 1 ila 3 olması,

\*Sigortalının işe alındığı işyerine ait 2017 yılında Kuruma bildirilen aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde kayıtlı sigortalı sayısının ortalamasına ilave olarak çalıştırılması,

\*Aylık prim ve hizmet belgelerinin yasal süresi içinde Kuruma verilmesi, Tahakkuk eden sigorta primlerinin yasal süresi içinde ödenmesi. Yasal ödeme süresi geçmiş sigorta primi, işsizlik sigortası primi, idari para cezası ile bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borçlarının bulunmaması, Çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmediği veya bildirdiği sigortalıları fiilen çalıştırmadığı yönünde herhangi bir tespitin bulunmaması, gerekmektedir.

-  **Destek tutarı:**

\*2018 yılı için asgari ücretli çalışanın işverene aylık toplam maliyeti 2.486,14 TL'dir. İşyerlerince 2017 yılına ilişkin ortalama sigortalı sayısına ilave olarak istihdam edecekleri belirtilen şartları taşıyan sigortalılar için ücret, prim ve vergi desteği sağlanacaktır.

\***Prim Desteği;** prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanacak sigortalı ve işveren hisselerinin tamamı tutarında (761,06 TL) destek sağlanacaktır.

\***Ücret Desteği**; 53,44 TL'nin sigortalının prim günü sayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda (1.603,20 TL) destek sağlanacaktır.

\***Vergi Desteği;** Maliye Bakanlığınca destek kapsamındaki sigortalıların asgari ücret üzerinden hesaplanacak gelir ve damga vergileri karşılanacaktır.

**- Destek Süresi:**

Bu teşvik kapsamında sağlanacak destekler 2018 yılı Aralık ayı/dönemi aşılmamak üzere, sigortalının işe alındığı ayı takip eden ilk aydan başlamak üzere her ikinci ay için yararlanılır.

**6. ASGARİ ÜCRET DESTEĞİ**

Asgari ücrette yapılan yüksek oranlı artışlardan kaynaklı olarak mevcut istihdam üzerinde oluşabilecek olumsuz etkilerin önüne geçmek amacıyla 2016 ve 2017 yıllarında uygulanan Asgari Ücret Desteği işverenlerimize **2018 yılının ilk 9 ayında** da sağlanacaktır.

- **İşverenler Yönünden Aranan Şartlar:**

\*Özel sektör işyeri işverenleri,

\*5018 sayılı Kanuna ekli (I) sayılı cetvelde belirtilen kamu idareleri dışında kalan diğer kamu işyeri işverenleri,

- **Sigortalılar Yönünden Aranan Şartlar:**

\*5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında haklarında uzun vadeli sigorta kolları (MYÖ) hükümleri uygulanan sigortalılar,

- **Destek Tutarı;**

\*2018 yılı öncesi tescil edilen işyerleri için prime esas günlük kazancı Bakanlar Kurulunca belirlenecek tutar ve altında bildirilen sigortalıların toplam prim ödeme gün sayısı aşılmamak kaydıyla 2018 yılında cari ayda bildirilen sigortalıların prim ödeme gün sayısının,

\*2018 yılında tescil edilen işyerleri için ise tüm sigortalıların prim ödeme gün sayısının, Bakanlar Kurulunca tespit edilen günlük tutar ile çarpımı sonucu bulunacak tutar kadar asgari ücret desteği verilecektir. Finansmanı İşsizlik Sigortası Fonundan sağlanacaktır. Kayıt dışı çalışma ile sahte sigortalı bildiriminin tespiti halinde verilen destek geri alınacaktır.

**7. NİTELİKLİ ELEMAN İSTİHDAM DESTEĞİ**

**- Destek Unsurları;**

\*Bu destek, işletmede son 12 (on iki) ay içinde istihdam edilmemiş yükseköğretim kurumundan mezun (MYO, Lisans ve Yüksek Lisans) ve işletmede tam zamanlı olarak çalışacak eleman için verilir.

\*İşletme, destek üst limiti dâhilinde aynı anda en fazla 2 (iki) eleman için bu destekten yararlanabilir.

\*Program süresince desteğin üst limiti 50.000 (Elli Bin) TL'dir.

- **Destek Başvurusu, Değerlendirme ve Onay;**

\*Destekten yararlanmak isteyen işletme, elektronik ortamda doldurarak çıktısını aldığı Nitelikli Eleman Desteği Başvuru Formu ve istenilen diğer belgeler ile ilgili Uygulama Birimine başvuru yapar.

\*Başvuru sonucu işletmeye KOBİ Sistemi üzerinden bildirilir.

Ayrıntılı Bilgi: www.kosgeb.gov.tr, 444 1 567